

GODIŠNJI PLAN RADA Ureda za ravnopravnost spolova za 2022. godinu

Sadržaj

1. Predgovor	2
2. Uvod	3
a. Djelokrug	3
b. Vizija	3
c. Misija	3
3. Kontekst	3
4. Organizacijska struktura	5
5. Mjere i aktivnosti	6

1. Predgovor

Uspostavljanje ravnopravnosti spolova misao je vodilja djelovanja Ureda za ravnopravnost spolova (u daljnjem tekstu: Ured) pa tako i svih njegovih aktivnosti u 2022. godini. Ravnopravnost spolova podrazumijeva jednaka prava muškaraca i žena, djevojčica i dječaka, kao i jednaku vidljivost, ostvarivanje mogućnosti, osnaživanje, osvještavanje i sudjelovanje u svim područjima javnog i privatnog života, a određena je člankom 5. Zakona o ravnopravnost spolova. Sukladno tom članku Zakona djelokrug rada Ureda odnosi se na aktivnosti koje imaju cilj smanjiti rodne razlike.

Različite nacionalne i međunarodne analize ukazuju na pozitivne pomake Republike Hrvatske u sferi ravnopravnosti spolova. Poboljšanja su osobito vidljiva u domeni moći, jer sve više žena zauzima položaje odlučivanja, posebno u politici i na vodećim pozicijama u privatnom sektoru. Kako bi zadržali ovakav trend važno je nastaviti osnaživati žene i djevojčice, i osvještavati muškarce i dječake o značaju njihova doprinosa ravnopravnosti spolova. Ured će u 2022. godini doprinositi uspostavljanju pravednijeg i ravnopravnijeg društva, stvaranjem uvjeta za promicanje i primjenu standarda ravnopravnosti spolova te praćenjem usklađenosti nacionalnih i međunarodnih dokumenata. Aktivnosti koje je Ured predvidio u Godišnjem planu rada doprinose provedbi mjera iz Akcijskog plana za ravnopravnost spolova 2022.-2024. kojih je nositelj Ured.

Na području stvaranja uvjeta za promicanje i primjenu standarda ravnopravnosti spolova u prvom kvartalu 2022. godine Ured će izraditi i uputiti Vladi Republike Hrvatske u proceduru usvajanja Nacionalni plan za ravnopravnost spolova 2022.-2027. s pripadajućim Akcijskim planom koji će odnositi na razdoblje od 2022. do 2024. godine. Mjere koje se planiraju uvesti Akcijskim planom omogućit će postupanje različitim dionicima u kritičnim područjima identificiranim sveobuhvatnom analizom.

S ciljem napretka, potrebno je osim Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova, na društvo u cjelini djelovati kroz redovito osvještavanje javnosti o spolnoj neravnopravnosti, stereotipima i načinima njihovog uklanjanja, kao i stvoriti uvjete za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama. Stoga će u 2022. godini Ured nastaviti s organizacijom tematskih javnih i medijskih događanja te komunikacijom s javnošću putem svojih mrežnih stranica i odgovora na upite građana podizati razinu svijesti građana o potrebi prepoznavanja i djelovanja na sve oblike rodne diskriminacije.

Kontinuirana briga o usklađivanju hrvatske pravne i društvene stečevine s relevantnim instrumentima međunarodnog prava i politika nastavit će se putem praćenja provedbe i redovnog izvještavanja o obvezama prema međunarodnim tijelima, među kojima ističemo izradu i podnošenje Šestog periodičnog izvješća RH prema članku 18. UN-ove Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (u daljnjem tekstu: CEDAW). Ured će i u 2022. godini izrađivati očitovanja iz perspektive ravnopravnosti spolova drugim tijelima koja su nositelji međunarodnih obveza i sudjelovati na sastancima radnih tijela na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Ured će i nadalje raditi na unaprjeđenju svojih administrativnih, kadrovskih i stručnih kapaciteta.

Ravnateljica

mr.sc. Helena Štimac Radin



KLASA: 001-02/22-02/01

URBROJ: 50442-22-02

2. Uvod

a. Djelokrug rada Ureda prema članku 18. Zakona o ravnopravnosti spolova

1. Ured koordinira sve aktivnosti kojima je cilj uspostavljanje ravnopravnosti spolova, izrađuje cjeloviti sustav zaštite i promicanja ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj i prati njegovu učinkovitost,
2. odobrava tijelima i pravnim osobama iz članka 11. ovoga Zakona planove djelovanja,
3. predlaže Vladi Republike Hrvatske i državnim tijelima donošenje ili izmjene zakona i drugih propisa, kao i usvajanje drugih mjera,
4. izrađuje nacionalnu politiku za promicanje ravnopravnosti spolova i nadzire njezinu provedbu,
5. provodi istraživanja, izrađuje analize i svake dvije godine Vladu Republike Hrvatske izvještava o provedbi nacionalne politike,
6. prati usklađenost i primjenu zakona i drugih propisa koji se odnose na ravnopravnost spolova u odnosu na međunarodne dokumente,
7. priprema nacionalna izvješća o ispunjavanju međunarodnih obveza u području ravnopravnosti spolova,
8. surađuje s nevladinim udrugama koje su aktivne u području ravnopravnosti spolova,
9. promiče znanje i svijest o ravnopravnosti spolova,
10. prima predstavljanje stranaka o povredama odredbi ovoga Zakona i drugih propisa i prosljeđuje ih pravobranitelju/ici za ravnopravnost spolova i drugim nadležnim državnim tijelima,
11. koordinira rad županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova,
12. izvještava Vladu Republike Hrvatske svake godine, najkasnije krajem travnja za prethodnu godinu o svojim aktivnostima.

b. Vizija

Vizija društva kojem težimo iz perspektive ravnopravnosti spolova je: društvo u kojem nema diskriminacije na osnovu spola, u kojem su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava i jednaku korist od ostvarenih rezultata (članak 5. Zakona o ravnopravnosti spolova).

c. Misija

Misija Ureda za ravnopravnost spolova kao stručne službe Vlade Republike Hrvatske je koordinacija svih aktivnosti kojima je cilj uspostavljanje ravnopravnosti spolova u društvu, stvaranje uvjeta za promicanje ravnopravnosti spolova te praćenje provedbe i učinkovitosti Zakona o ravnopravnosti spolova i Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova.

3. Kontekst

Kontekst godišnjeg plana zasniva se na nacionalnim zakonodavnim i drugim propisima koji potvrđuju sadržaje jamstava ravnopravnosti spolova koji su sastavni dio međunarodnog prava i pravne stečevine Europske unije, preciznije Europske konvencije za zaštitu ljudskih prava, Konvencije Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, CEDAW, Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje, UN Agende 2030. za održivi razvoj i posebno 5. cilja održivog razvoja - ravnopravnost spolova, Strategije za ravnopravnost spolova Europske komisije (2020.-2025.) te Strategije za ravnopravnost spolova Vijeća Europe (2018.-2023.).

Određeni napredak u postizanju ravnopravnosti spolova postignut je u većini zemalja zahvaljujući:

- zakonodavnim mjerama,
- ciljanim akcijama usmjerenim poboljšanju položaja žena i
- uvrštavanjem načela ravnopravnosti spolova u javne politike.

Međutim, dosadašnja istraživanja i statistički pokazatelji upućuju na činjenicu da u Republici Hrvatskoj, kao i u mnogim drugim državama EU, spolna diskriminacija još uvijek postoji u različitim područjima privatnog i javnog života, da nisu uklonjeni određeni stereotipi o ulogama muškaraca i žena u društvu te se nedovoljno sankcionira kršenje odredbi zakona koji reguliraju ovo područje.

U te svrhe u 2022. donijet će se Nacionalni plan za ravnopravnost spolova 2022.-2027. i pripadajući Akcijski plan 2022.-2024. te će Ured pratiti njegovu primjenu i provoditi mjere iz svoje nadležnosti. Osim Ureda za ravnopravnost spolova, nositelji mjera bit će i druga tijela, u skladu sa svojim nadležnostima.

I dalje je nužno osvještavanje javnosti o još uvijek prisutnim različitim oblicima diskriminacije u privatnom i javnom životu te o zakonskim mehanizmima zaštite. Ured će raditi na uspostavljanju češće i ciljane komunikacije s medijima, prikupljati i objavljivati relevantne podatke i ažurirati svoje mrežne stranice. Ured će se angažirati na obilježavanju značajnih datuma za pitanja ravnopravnosti spolova (Međunarodni dan žena, Nacionalni dan borbe protiv nasilja nad ženama, Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama, Međunarodni dan borbe protiv homofobije i transfobije, Svjetski dan seoskih žena, Međunarodni dan ljudskih prava i dr.). Organizacija događanja i javnih kampanja kao i dinamika odvijanja rada na osvještavanju javnosti ovisit će o kretanju pandemije uzrokovane korona virusom i drugim nepredviđenim okolnostima.

Ured će nastaviti odgovarati na određena pitanja građana, a predstavke upućivati pravobraniteljici za ravnopravnost spolova.

Tiskat će se novi Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje od 2022. do 2027. godine. Ured će nastaviti stvarati uvjete za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama sukladno Preporuci Vijeća Europe¹ iz 2016. godine te Strategiji za ravnopravnost spolova 2020.-2025. Europske komisije².

U Državnoj školi za javnu upravu nastavit će se održavati jednodnevni seminari na temu ravnopravnosti spolova za državne službenike s ciljem uspostavljanja rodne osjetljivosti državnih službenika koji rade na kreiranju javnih politika te će se osnaživanjem nacionalnih institucionalnih mehanizama, s naglaskom na koordinatorice u tijelima državne uprave, nastojati utjecati na postupke uvrštavanja perspektive ravnopravnosti spolova u državna tijela. Osnovat će se Međuresorno koordinacijsko tijelo za ravnopravnost spolova kojemu je cilj osnaživanje koordinatorica za ravnopravnost spolova. Podrška županijskim povjerenstvima za ravnopravnost spolova bit će kontinuirana, s osobitim naglaskom na savjetodavnu pomoć pri izradi njihovih radnih planova te njihovoj ulozi u izradi Akcijskih planova za provedbu Europske povelje za ravnopravnost žena i muškaraca na lokalnoj razini prema potrebi.

¹ <https://edoc.coe.int/en/gender-equality/6932-achieving-gender-mainstreaming-in-all-policies-and-measures.html>

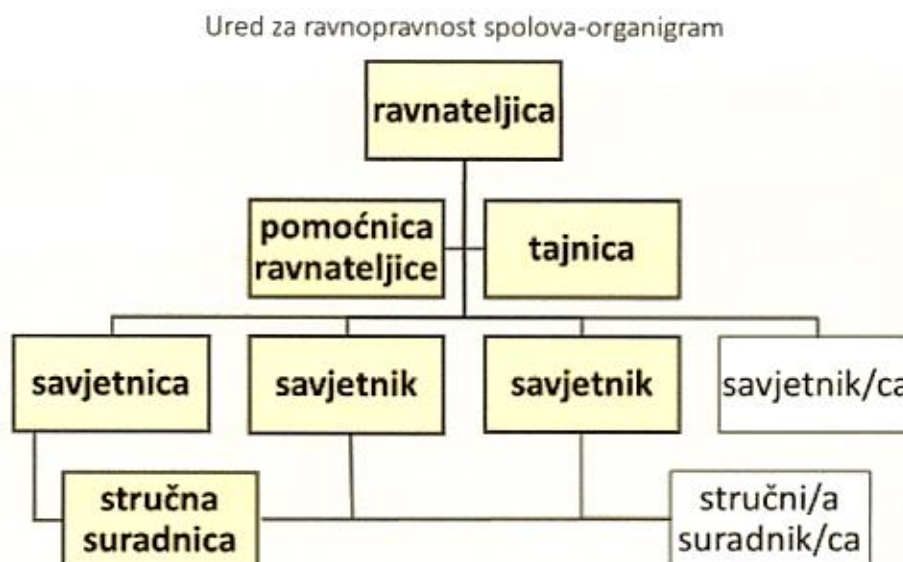
² https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/gender-equality-strategy-2020-2025_en.pdf

Ured će nastaviti pratiti usklađenost i primjenu zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza u odnosu na međunarodne dokumente i ispunjavati preuzete obveze prema međunarodnim institucijama. Sudjelovanje u različitim odborima, radnim skupinama i tijelima pri međunarodnim institucijama (primjerice pri Europskoj komisiji, Vijeću Europe, Europskom institutu za ravnopravnost spolova) obvezuju Ured na čitav niz aktivnosti među kojima je, uz sudjelovanje na sastancima, bitno istaknuti izradu različitih izvješća o stanju ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj, praćenje usklađenosti nacionalnog postupanja s Preporukama Vijeća Europe, EU direktivama, strategijama, UN Konvencijama i drugim međunarodnim obvezama koje se odnose na ravnopravnost spolova. Sveobuhvatni pregled zaduženja drugih tijela u području ravnopravnosti spolova vezanih za međunarodne obveze jedna je od mjera kojih je nositelj URS u Akcijskom planu za ravnopravnost spolova 2022.-2024.

Zaključno, potrebno je jačanje administrativnih, kadrovskih i financijskih kapaciteta Ureda. Nužno je popunjavanje slobodnih radnih mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu. Edukacija zaposlenih u Uredu nastavit će se u skladu s potrebama i mogućnostima. Suradnja s Uredom za opće poslove Hrvatskog sabora i Vlade Republike Hrvatske bit će i nadalje vezana za administrativno poslovanje, osiguravanje materijalnih resursa za rad, obveze prema Ministarstvu financija glede strateškog planiranja i upravljanja proračunom Ureda.

4. Organizacijska struktura

Grafički prikaz organizacijske strukture odgovara maksimalnom broju od ukupno devet (9) potrebnih državnih službenika/ca sukladno Pravilniku o unutarnjem redu Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske. Na dan objave Godišnjeg plana rada Ureda za ravnopravnost spolova za 2022. u Uredu je zaposleno sedam (7) državnih službenika/ca: ravnateljica Ureda, pomoćnica ravnateljice, administrativna tajnica, dva savjetnika i savjetnica, te stručna suradnica. Tijekom 2022. očekuje se zapošljavanje još jednog/e stručnog suradnika/ca pa bi Ured brojio 8 zaposlenih te popunjavanje otvorenog radnog mjesta savjetnika/ce Ured nema manje ustrojstvene jedinice .



5. Mjere i aktivnosti

I. Mjera		Izrada Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova i provedba mjera u nadležnosti Ureda i nadzor provedbe mjera ostalih nositelja		
Svrha provedbe mjere		Zadaća Ureda je, sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova, izrada nacionalnog akta strateškog planiranja i nadzor njegove provedbe s ciljem stvaranja uvjeta za ravnopravnije društvo kroz povećanje osjetljivosti na jednake mogućnosti svih građana i građanki te uklanjanje spolne diskriminacije u prioritetnim područjima društvenog života		
Odgovornost za provedbu mjere		URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
Red. br.	Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (godina)		Ciljna vrijednost
1.	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova 2022. – 2027. i pripadajući Akcijski plan 2022.-2024. završeni te Ured prati primjenu	0 (2021)		1
2.	Izvještaj o provedbi usvojen od strane Koordinacijskog tijela u sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem RH	0 (2021)		1
Red.br.	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
1.1.	Izvršavanje svih potrebnih koraka u propisanoj proceduri usvajanja Nacionalnog plana	1. kvartal	A 532004	247.400,00
1.2.	Redovite kvartalne provjere uspješnosti provedbe mjera drugih nositelja	4 puta godišnje		
1.3.	Izrada izvještaja temeljem praćenja provedbe Nacionalnog plana i Akcijskog plana	4. kvartal		

II. Mjera		Osvještavanje javnosti o spolnoj neravnopravnosti		
Svrha provedbe mjere		Tematska javna i medijska događanja, komunikacija putem web stranica i odgovori na upite građana - doprinose vidljivosti Ureda i osvještavanju javnosti o spolnoj neravnopravnosti i ukazuju na društvene promjene koje vode ravnopravnijem društvu te doprinose provedbi mjera 1.1. i 5.1. Akcijskog plana za ravnopravnost spolova 2022.-2024.		
Odgovornost za provedbu mjere		URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
	Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost (godina)		Ciljna vrijednost
1.	Organizirana javna događanja s ciljem osvještavanja javnosti o rodnoj neravnopravnosti – doprinos mjeri 1.1. i 5.1. Akcijskog plana	1 (2021)		7
2.	Broj objavljenih vijesti na web stranicama Ureda	35 (2021)		40
	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu

2.1.	Tiskanje novog Nacionalnog plana 2022.-2027.	2. kvartal	A 532009 (konta: 3239, 3237, 3235,3293)	20.000,00
2.2.	Organiziranje javnih događanja (stručnih skupova, okruglih stolova, konferencija) s ciljem predstavljanja novog Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova, tematskih sadržaja te obilježavanja značajnih datuma	kontinuirano		70.000,00 kn
2.3.	Komunikacija s tiskanim i elektronskim medijima na temelju izrađenog Plana suradnje s medijima	kontinuirano	A 532004	247.400,00
2.4.	Reorganizacija web stranice s ciljem veće preglednosti sadržaja i bolje informiranosti javnosti i praćenje posjećenosti web stranice	rujan 2022		
2.5.	Praćenje relevantnih informacija i vijesti u području ravnopravnosti spolova, njihova priprema i objava na web stranici	kontinuirano		
2.6.	Odgovaranje na upite građana i prosljeđivanje predstavljanja nadležnim državnim tijelima	kontinuirano		

III. Mjera		Postupno stvaranje uvjeta za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama		
Svrha provedbe mjere		Uvrštavanje perspektive ravnopravnosti spolova u sva područja javnih politika na svim razinama je obveza u provedbi mjere 6.1., 6.2. i 6.3. Akcijskog plana za ravnopravnost spolova 2022.-2024. i obveza temeljem upita TDU-a te predstavlja način za uspostavljanje ravnopravnosti spolova u društvu		
Odgovornost za provedbu mjere		URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
Red. br	Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost	
1.	Povećan broj sastanaka sa županijskim povjerenstvima za ravnopravnost spolova	1(2020)	5	
2.	Broj dokumenata s rezultatima pojedinih faza znanstvenog istraživanja koje znanstvena institucija dostavlja Uredu na temelju potpisanog ugovora	0	2	
3.	Broj radnih sastanaka Međuresornog koordinacijskog tijela za ravnopravnost spolova	0	2	
4.	Broj odobrenih Planova djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova	2 (2021)	10	
5.	Broj održanih radionica o ravnopravnosti spolova za službenike koji rade s ESI fondovima	4 (2021)	4	
6.	Broj održanih jednodnevnih seminara o ravnopravnosti spolova za državne službenike	3 (2019)	3	
7.	Broj održanih sastanaka/sjednica radnih tijela na kojima su zaposlenici URS-a sudjelovali u svojstvu članova s ciljem aktivnog ukazivanja na potrebu uvrštavanja perspektive ravnopravnosti spolova u javne akte	15 (2021)	20	
8.	Broj mišljenja i očitovanja na akte koje tijela upućuju u proceduru usvajanja na Vladu RH	49 (2021)	40	
Red br	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u	Iznos planiran u proračunu

			Proračunu)	
3.1.	Sastanci sa županijskim povjerenstvima za ravnopravnost spolova i povjerenstvom Grada Zagreba i pružanje savjetodavne podrške u izradi njihovih radnih planova i primjena Europske povelje za ravnopravnost na lokalnoj razini	sukladno dogovoru za 5 sastanaka	A 532009	5.000,00 kn Konto: 3211
3.2.	Ugovoreno relevantno znanstveno istraživanje s novim podacima koji nisu dio uobičajene službene statistike, a uključuje tri faze istraživanja	2. kvartal	A 532009	80.000,00 kn (konto:3237)
3.3.	Osnovati i održavati sastanke Međuresornog koordinacijskog tijela za ravnopravnost spolova	od 2. do 4. kvartala	A 532004	247.400,00 kn
3.4.	Pratiti izradu i provedbu Planova djelovanja TDU za uspostavljanje i promicanje ravnopravnosti spolova	kontinuirano		
3.5.	Edukacija osoba koje rade u sustavu upravljanja i kontrole ESI fondovima	sukladno Planu DŠJU		
3.6.	Edukacija državnih službenika o ravnopravnosti spolova – jednodnevni seminar u DŠJU	sukladno planu DŠJU		
3.7.	Sudjelovanje u članstvu radnih tijela pri TDU gdje URS kontinuirano ukazuje na potrebu uvrštavanja perspektive rodne ravnopravnosti u akte koji su predmet rada radnog tijela	sukladno pozivima nadležnih tijela		
3.8.	Sudjelovanje u praćenju operativnih programa za financijsko razdoblje 2021.-2027.	sukladno pozivima nadležnih tijela		
3.9.	Uspostava intenzivnije suradnje s TDU i s Koordinacijom za društvene djelatnosti i ljudska prava na izradi akata što omogućava praćenje uvođenja perspektive ravnopravnosti spolova u različite javne politike i područja	kontinuirano		

IV. Mjera		Praćenje usklađenosti i primjene zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza iz područja ravnopravnosti spolova u odnosu na nacionalne i međunarodne dokumente te ispunjavanje preuzetih obveza prema međunarodnim institucijama		
Svrha provedbe mjere		Kao tijelo zaduženo za koordinaciju svih aktivnosti koje se odnose na ravnopravnost spolova, zadaća je Ureda ukazivanje na obvezu provedbe nacionalnih i međunarodnih akata iz područja ravnopravnosti spolova i prikupljanje podataka o međunarodnim aktivnostima RH u ovom području te priprema izvještaja o primjeni međunarodnih obveza		
Odgovornost za provedbu mjere		URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
Red br	Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost	
1.	Izrađena izvješća prema međunarodnim tijelima	3 (2021)	3	
2.	Broj mišljenja i očitovanja iz perspektive ravnopravnosti spolova prema drugim tijelima koja su nositelji nacionalnih akata temeljem međunarodnih obveza	36 (2021)	30	
3.	Izrađena aplikacija za sustav praćenja međusektorske suradnje o aktivnostima na međunarodnom planu vezano za područje ravnopravnosti spolova i stavljena u funkciju	0	1	

Red br	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
4.1.	Izrada i podnošenje na usvajanje Vladi Šestog periodičnog izvješća RH prema čl. 18. UN Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW)	3. kvartal	A 532004	247.400,00
4.2.	Priprema priloga za izvješće o provedbi NAP-a za provedbu Rezolucije Vijeća sigurnosti UN-a 1325, 2019.-2023.	2. kvartal		
4.3.	Izrada izvješća o provedbi Strategije VE za ravnopravnost spolova za razdoblje 2018.-2023. za 2022. godinu i drugih akata Vijeća Europe	4. kvartal i prema potrebi		
4.4.	Izrada izvještaja za EK (Recent developments)	4. kvartal		
4.5.	Suradnja s MVEP u pripremi sudjelovanja RH izaslanstva na 66. CSW sastanku u UN-u	1. kvartal		
4.6.	Suradnja s TDU u izradi mišljenja i stajališta o pitanjima vezanim za ravnopravnost spolova na međunarodnoj razini	kontinuirano		
4.7.	Sudjelovanje u radu Povjerenstva Vlade Republike Hrvatske za ispunjavanje obveza prema Međunarodnoj organizaciji rada	prema pozivu		
4.8.	Praćenje cilja 5. Održivih ciljeva razvoja i sudjelovanje u radu Nacionalnog vijeća za održivi razvoj	prema pozivu		
4.9.	Ažuriranje Protokola o postupanju u slučajevima seksualnog nasilja sukladno zakonskim promjenama – provedba mjere 3.7. Akcijskog plana	3.kvartal		
4.10.	Sudjelovanje u radu i na sastancima Komisije za ravnopravnost spolova i drugih radnih tijela VE	prema pozivu		
4.11.	Sudjelovanje u radu i na sastancima Unije za Mediteran	prema pozivu		
4.12.	Sudjelovanje u radu Skupine visoke razine EK za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike (HLG) i Savjetodavnog odbora EK za jednake mogućnosti žena i muškaraca	1. i 3. kvartal		
4.13.	Sudjelovanje na konferencijama, sastancima i seminarima u organizaciji EK i Europskog instituta za ravnopravnost spolova (EIGE)	prema pozivu		
4.14.	Uspostaviti zajednički online sustav za praćenje međusektorske suradnje svih tijela o aktivnostima na međunarodnom planu vezano za područje ravnopravnosti spolova putem ugovaranja poslova vezanih za izradu online aplikacije (provedba mjere 7.1. Akcijskog plana za ravnopravnost spolova 2022.-2024.)	3. kvartal	20.000,00 kn (konto: 3237)	

V. Mjera	Učinkovito administrativno i financijsko upravljanje
Svrha provedbe mjere	Učinkovitost Ureda u obavljanju zadaća koje su mu propisane čl. 18. Zakona o ravnopravnosti spolova usko je povezana s pravovremenim i kvalitetnim obavljanjem administrativnih i drugih poslova te unapređivanjem sustava unutarnjih kontrola i upravljanja
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)

	Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost	
1.	Broj akata vezanih za administrativno poslovanje koji su pravovremeno poslani UZOP-u s ciljem stvaranja objedinjenih akata stručnih službi Vlade RH	11 (2021)	11	
2.	Broj požurnica upućenih URS-u sveden na minimum	26 (2021)	10	
3.	Broj edukacija na kojima su sudjelovali zaposleni s ciljem povećanja stručnih kapaciteta	6 (2020)	7	
4.	Kapacitiranje ljudskim resursima - popunjavanje slobodnih radnih mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu	1 (2021)	2	
	Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
5.1.	Izrada Godišnjeg izvještaja o radu Ureda za 2021. i upućivanje na usvajanje Vladi RH	2. kvartal	A 532004	247.400,00 kn
5.2.	Izrada obrazloženja izvršenja proračuna za 2021.	1. kvartal		
5.3.	Priprema prijedloga proračuna za 2023. i prenamjene Proračuna za 2022.	lipanj 2022. i sukladno zahtjevu		
5.4.	Priprema obrazloženja financijskog plana Ureda za 2023., i projekcija za 2024., 2025. godinu	3. kvartal		
5.5.	Strateško planiranje i povezivanje proračuna s načinima ostvarenja Strateškog plana te imenovanje osoba zaduženih za načine izvršenja Strateškog plana za 2022.	siječanj		
5.6.	Polugodišnje i godišnje izvještavanje o provedbi Strateškog plana 2021.-2023.	ožujak 2021. i srpanj 2021.		
5.7.	Izrada Godišnjeg plana rada za 2023.	15. prosinac		
5.8.	Ažuriranje Plana klasifikacijskih oznaka i Plana stvaratelja pismena	prosinac		
5.9.	Zaprimanje i pregled pismena i drugih akata, upućivanje u pisarnicu, dostava u rad, otpremanje, upućivanje dokumentacije u UZOP radi razvođenja i njihova čuvanja u pismohrani, ostali administrativni poslovi	kontinuirano		
5.10.	Edukacija zaposlenih u skladu s potrebama i Planom osposobljavanja	tijekom godine		
5.11.	Ocjenjivanje državnih službenika za 2021. godinu			
5.12.	Postupak popunjavanja dva slobodna radna mjesta	1.-3. kvartal		
5.13	Osiguravanje materijalnih resursa za rad zaposlenih – javna nabava sukladno potrebama i mogućnostima	kontinuirano		